

抱月工業 株式会社
一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 12 月 1 日～ 2027 年 11 月 30 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：育児休業制度等の周知・利用推進

＜実施時期と対策＞

- 2025 年 12 月～ 全社員へ制度内容を説明する。
社内ポータルサイトへの掲示、社内報への掲載、全従業員がメンバーとなっている LINEWORKS の社内連絡帳での連絡による周知方法による。

2. 内容

目標 2：男子社員の育児休業等取得推進

＜実施時期と対策＞

- 2025 年 12 月～ 育児休業 100%取得

2. 内容

目標 3：時間外労働の削減

＜実施時期と対策＞

- 2024 年 10 月～週 1 回ノー残業デーを設定し、実施済
- 2025 年 12 月～強化し、実施状況を管理
- ～2027 年 11 月 法定外労働 140 時間以内(年間の平均合計時間数/人)
- ～2027 年 11 月 休日労働 5 時間以内(年間の平均時間数/回)

2. 内容

目標 4：社員ニーズの把握

＜実施時期と対策＞

- 2025 年 12 月～ アンケートや面談での両立支援に関する要望を把握し
必要に応じて制度改善制度導入